

СОГЛАСОВАНО

Председатель ППО

_____/О.Н. Горбунова/
пр. № 3 от 27.09.2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор С.Г. Дудковская

пр. № 154 от 28.09.2019 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании
работников МБОУ «Школа № 93»**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее положение о премировании работников МБОУ «Школа № 93» (далее – Положение) разработано в соответствии с решением Ростовской-на-Дону городской Думы от 31.10.2008 года № 461 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений», постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08.2015 года № 705 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону» (приложение № 5), регламентирующим:

- принципы формирования системы премирования (как выплат стимулирующего характера) работникам МБОУ «Школа № 93»;
- условия премирования работников;
- размер и порядок назначения премий;
- иные вопросы, касающиеся премирования работников.

1.2. Премияльные выплаты относятся к выплатам стимулирующего характера, направлены на поощрение работников за высокие результаты выполненной работы и выплачиваются с целью повышения ответственности при выполнении работниками своих должностных обязанностей, развитие их творческой инициативы, повышение качества труда.

1.3. При определении показателей и условий премирования работников учитываются целевые показатели эффективности деятельности организации:

- позитивная динамика учебных и внеучебных достижений обучающихся;
- эффективность воспитательной системы школы;
- расширение (изменение) спектра образовательных программ и качества воспитательных услуг в соответствии с социальным заказом;
- повышение профессионального мастерства педагогических работников лица;
- развитие материально-технической базы школы;
- создание комфортных условий для всех участников школы;
- выполнение в полном объеме муниципального задания;
- перевыполнение отраслевых норм нагрузки;

- участие в федеральных, региональных и муниципальных программах и проектах;
- особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательной организации;
- успешное и добросовестное исполнение работниками своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательной организации;
- своевременность и полнота подготовки отчетности и т.д.

1.4. Работниками выполняется премии по итогам работы, на выплату которых предусматриваются средства в размере до 5% из премиального фонда школы.

1.5. Конкретный размер премии определяется в процентах к должностному окладу работника.

1.6. При наличии неснятого дисциплинарного взыскания премирование работника не производится.

1.7. Премирование работников осуществляется на основании данного Положения, оформляется решением комиссии по премированию и утверждается приказом.

2. ПОКАЗАТЕЛИ ПРЕМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ МБОУ «Школа № 93»

2. Работникам выплачиваются периодические премии (по результатам работы за определенный период – квартал, полугодие, год) при наличии ассигнований за данный период (в % от должностного оклада без учета повышенного коэффициента за квалификацию) за

2.1. Полное и качественное исполнение муниципального задания и плана финансово- хозяйственной деятельности МБОУ «Школа № 93» (по итогам работы за квартал, год) –

- 100% выполнения – до 20%;
- от 95% до 100% - до 15%;
- от 90% до 94% - до 10%;
- 80% до 89% - до 5%.

2.2. Высокие результаты работы по итогам проведения рейтинговой оценки деятельности организации образования относительно максимального возможного количества баллов (по итогам работы за год):

- выше 75% - до 25%;
- 60-75% - до 20%;
- 40-59% - до 15%;
- ниже 40% - до 10%.

2.3. Призовое место (с1 – по 10) по итогам проведения рейтинговой оценки деятельности МБОУ «Школа № 93» (по итогам работы за год) – до 20%.

2.4. Дополнительный объем работы по организации пункта проведения ЕГЭ на базе организации образования (по итогам работы за 2 квартала) – до 30%.

2.5. Достижение высоких результатов выпускниками лица при государственной итоговой аттестации обучающихся (по итогам работы за 2 квартала):

- количество выпускников (от 98% до 100% от общего количества выпускников), завершивших обучение по общеобразовательным программам основного общего образования - до 15%;
- количество выпускников (от 98% до 100% от общего количества выпускников) завершивших обучение по общеобразовательным программам среднего общего образования – до 15%;
- положительная динамика среднего тестового балла выпускников образовательной организации – участников ЕГЭ по русскому языку в сравнении с областным – до 15%;
- положительная динамика среднего тестового балла выпускников образовательной организации – участников ЕГЭ по математике в сравнении с областным – до 15%;
- наличие выпускников 11-х классов, имеющих 100 баллов по результатам ЕГЭ – до 5% (за 1 обучающегося);
- наличие выпускников 9, 11-х классов, получивших аттестат с отличием – до 3% (за 1 обучающегося).

2.6. Достижение высоких результатов обучающихся (средний процент качества знаний обучающихся (средний процент качества обучающихся по школе кроме 9-х и 11-х классов) при аттестации по завершению ступеней обучения (по итогам работы за 2 квартала):

- качество знаний обучающихся более 81% - до 25%;
- качество знаний обучающихся от 71% до 80% - до 20%;
- качество знаний обучающихся от 61% до 70% - до 15%;
- качество знаний обучающихся от 50% до 60% - до 10%.

2.7. Высокий уровень текущего контроля качества обучения в лицее и положительную динамику индивидуальных образовательных результатов обучающихся на основе материалов проведения контрольных мероприятий (по итогам работы за квартал) – 25%

2.8. Наличие в МБОУ «Школа № 93» комплекса мер по выявлению, сопровождению и поддержке одаренных детей и достижение высоких результатов обучающихся (личных, командных) в предметах олимпиадах (по итогам работы за квартал, полугодие, год):

- Международный (с 1 по 10 места) – до 20%;
- Всероссийский (с 1 по 10 места) – до 15%;
- региональный (с 1 по 10 места) – до 10%;
- городской (с 1 по 10 места) – до 5%;
- районный (с 1 по 3 места) – до 3%.

2.9. Результативное социальное партнёрство с высшими учебными заведениями города по реализации образовательных программ профильного уровня, положительную динамику количества профилей обучения по итогам работы за год (показатель не применяется в отношении организаций образования, профильная деятельность которых определяется Уставом организации образования) – 20%.

2.10. Обеспечение динамики охвата воспитательной деятельностью обучающихся и воспитанников от общего количества обучающихся и воспитанников МБОУ «Школа № 93» (по итогам работы за полугодие, год):

- от 91% до 100% обучающихся и воспитанников – до 25%;
- от 81% до 90% обучающихся и воспитанников – до 20%;
- от 71% до 80% обучающихся и воспитанников – до 15%;
- от 60% до 70% обучающихся и воспитанников – до 10%.

2.11. Наличие зафиксированных количественных и качественных результатов социальной активности (внеурочной занятости) обучающихся и воспитанников, достижение ими высоких результатов во внеурочной деятельности, конкурсах, соревнованиях (по итогам работы за квартал, год):

- Международный (с 1 по 10 места) – до 20%;
- Всероссийский (с 1 по 10 места) – до 15%;
- региональный (с 1 по 10 места) – до 10%;
- муниципальный (с 1 по 10 места) – до 5%;
- районный (с 1 по 3 места) – до 3%.

2.12. Реализацию в МБОУ «Школа № 93» на высоком уровне плана мероприятий и результативную работу по профилактике правонарушений и преступлений у несовершеннолетних (отсутствие преступлений и правонарушений по итогам работы за квартал, полугодие, год) – до 30%.

2.13. Положительную динамику расширения спектра дополнительных образовательных программ и увеличение количества обучающихся и воспитанников, охваченных этими программами (по итогам работы за полугодие, год):

- от 81% до 100% обучающихся и воспитанников – до 25%;
- от 61% до 80% обучающихся и воспитанников – до 20%;
- от 40% до 60% обучающихся и воспитанников – до 15%;
- менее 40% обучающихся и воспитанников – до 10%.

2.14. Наличие положительной и устойчивой динамики участия педагогических работников МБОУ «Школа № 93» в экспериментальных, инновационных, стажировочных площадках, проектах разного уровня (по итогам работы за квартал, полугодие, год):

- от 91% до 100% педагогических работников – до 20%;
- от 71% до 90% педагогических работников – до 15%;
- от 50% до 70% педагогических работников – до 10%.

2.15. Участие педагогов МБОУ «Школа № 93» в работе творческих групп, лабораторий, временных научно-исследовательских коллективов, семинарах, конференциях, «круглых столах» и др., связанных с уставной деятельностью (по итогам работы за квартал, год):

- районного и городского уровней – до 10%;
- регионального уровня – до 15%
- Всероссийского уровня – до 20%.

2.16. Наличие положительной динамики снижения числа объективных жалоб по вопросам организации образовательного процесса, взаимоотношений между участниками образовательного процесса и др. (по итогам работы за квартал, год) – до 20%;

2.17. Качественную подготовку МБОУ «Школа № 93» к началу учебного года (по итогам работы в III квартале), к работе в осенне-зимний период (по итогам работы в I, III и IV квартале) – до 30%.

2.18. Положительная динамика расширения и изменения информационной образовательной среды МБОУ «Школа № 93» (по результатам работы за год):

- наличие банка информационных образовательных ресурсов – до 10%;
- внедрение современных информационных технологий в образовательном процессе – до 10%.

2.19. Создание условий по методической обеспеченности преподавания более 80% (по результатам работы за полугодие, год) – до 20%.

2.20. Высокий уровень соблюдения требований по охране труда, технике безопасности) отсутствие предписаний контрольных органов) и отсутствие несчастных случаев с обучающимися и сотрудниками (по результатам работы за квартал, год) – до 30%.

2.21. Отсутствие в МБОУ «Школа № 93» фактов нарушения законодательства, установленных контрольными органами, при размещении заказов на поставки товаров, услуг (по результатам работы за квартал, год) – до 20%.

2.22. Отсутствие фактов нецелевого использования закреплённого за МБОУ «Школа № 93» движимого и недвижимого имущества, установленных контрольными органами (по итогам работы за год) – до 20%.

2.23. Отсутствие фактов нарушения действующего законодательства по результатам проверок правоохранительных, контрольных и надзорных органов (по итогам работы за год) – до 30%.

2.24. Соблюдение лицеем установленного нормативными правовыми актами порядка ведения бюджетного учёта (бухгалтерского учёта), составления и представления бюджетной и статистической отчётности, выполнение Управления, МКУ «Отдел образования района» (по итогам работы за квартал) – до 20%.

2.25. Отсутствие в МБОУ «Школа № 93» просроченной дебиторской (кредиторской) задолженности (по итогам работы за год) – до 20%.

2.26. Обеспечение безопасности здоровья и жизни обучающихся и воспитанников: соблюдение санитарно-гигиенических условий, создание безбарьерной среды, психологического комфорта, обеспеченность качественными питанием и т.д. (по результатам работы за квартал, год) – до 30%.

2.27. Системную работу по размещению на официальном сайте лицея в сети Интернет актуальной информации о текущей деятельности организации образования (по результатам работы за квартал) – до 20%.

2.28. Создание условия для участия органов общественного управления МБОУ «Лицей № 56» в решении актуальных задач функционирования и развития образовательного учреждения, предъявления публично, в т.ч. на официальном сайте МБОУ «Школа № 93» в сети Интернет, СМИ и т.п. (по результатам работы за квартал) – до 20%.

3. ПОКАЗАТЕЛИ ДЕПРЕМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ МБОУ «Школа № 93»

3.1. Работникам МБОУ «Школа № 93», имеющим неснятое дисциплинарное взыскание на день принятия Положения о премировании, премия не выплачивается.

3.2. Периодическая премия может быть снижена в размере до 100% за:

3.2.1. неисполнение работниками МБОУ «Школа № 93» муниципального задания;

3.2.2. недостаточный уровень исполнительской дисциплины (неисполнение в указанные сроки или предоставление недостоверной информации о состоянии выполнения порученной ему работы, невыполнение поручений Управления, (МКУ «Отдел образования района»);

3.2.3. наличие обращения граждан по вопросам деятельности МБОУ «Школа № 93»;

3.2.5. несвоевременную выплату заработной платы, отпускных и иных выплат работниками лицея;

3.2.6. необеспечение исполнения лимитов бюджетных обязательств по статье «Коммунальные расходы» МБОУ «Школа № 93»;

3.2.7. нецелевое использование бюджетных средств, выделенных МБОУ «Школа № 93»;

3.2.8. необеспечение безопасных условий обучения, воспитания обучающихся, присмотра и ухода за обучающимися, их содержанием в соответствии с установленными нормами;

3.2.9. непринятие мер по пресечению выявленных нарушений правил техники безопасности, противопожарных и других правил, создающих угрозу деятельности МБОУ «Школа № 93» и её работников.

Рассмотрено на заседании педагогического совета школы
(Протокол № 1 от 27.08.2019 г.)