



2.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников Учреждения вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2.3. Термины и определения:

Работники Учреждения – физические лица, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях.

Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые федеральными законами и иными нормативными правовыми актами предусмотрена гражданско-правовая, административная, дисциплинарная или уголовная ответственность.

Защита работников – это совокупность мер по обеспечению защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционных правонарушениях, а также после их окончания.

Формальные санкции – меры воздействия, применяемые в соответствии с определенными правилами в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения либо его работников.

Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя либо коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения либо его работников.

2.4. Государственная защита работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению антикоррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20.08.2004 № 119-ФЗ «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».

2.5. Работодателем принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения предоставленного работником уведомления.

2.6. Руководство учреждения в лице директора должно обеспечить защиту работника, сообщившего о коррупционном правонарушении в деятельности Учреждения от формальных и неформальных санкций со стороны руководителей структурных подразделений Учреждения, работников и иных

юридических и физических лиц при исполнении ими своих должностных (служебных) обязанностей. В этой связи:

- уведомление работника подается непосредственно директору Учреждения без регистрации в приемной;
- уведомление рассматривается директором Учреждения в течение 3 (трех) дней лично с соблюдением принципа конфиденциальности и направляется для соответствующей проверки в комиссию по противодействию коррупции (далее - Комиссия);
- комиссия рассматривает полученную информацию и принимает решение в соответствии с полномочиями, установленными Положением о Комиссии с соблюдением требований конфиденциальности и неразглашения ставших известными сведений;
- в случае не подтверждения полученных сведений о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, лицо, их сообщившее не должно подвергаться гонениям со стороны администрации Учреждения, а также привлекаться к дисциплинарной ответственности за недостоверность сообщенных сведений.

Однако в случае сообщения лицом заведомо ложной, несоответствующей действительности, порочащей честь и достоинство другого лица либо Учреждения, оно может быть привлечено к установленной Федеральным законодательством административной либо уголовной ответственности.

2.7. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, обоснованность такого решения рассматривается на заседании Комиссии.

### **3. Заключительное положение**

3.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен, также в него могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных нормативных актов.